

## **Profiel**

**Jeugd tandzorg West**

**Directeur/bestuurder**



## **Jeugd tandzorg West (JTZ)**

### **Directeur/bestuurder**

#### **Jeugd tandzorg West**

Jeugd tandzorg West (JTZ) is een organisatie met zes vestigingen in Den Haag en omstreken. Al sinds vele jaren is Jeugd tandzorg West (JTZ) als een vertrouwd adres voor tandheelkundige zorg voor jonge mensen verankerd in de regio Den Haag. Zij stelt zich ten doel de mondgezondheid van haar patiënten (met name kinderen en jongeren in de leeftijd van 0 tot 22 jaar) te bevorderen. In de zes vestigingen en een eigen afdeling orthodontie, worden per jaar ruim 30.000 kinderen gecontroleerd en zo nodig behandeld. De vestigingen streven ernaar een moderne praktijk te zijn waar kwalitatief hoogwaardige zorg wordt geleverd. De zorgprocessen worden nauwkeurig in kaart gebracht en de kwaliteit is gewaarborgd. In één van de vestigingen is de centrale administratie gehuisvest. Van oorsprong was JTZ een gemeentelijke dienst die op 1 april 2000 is geprivatiseerd.

In de vestigingen werken tandartsen, assistenten, preventieassistenten en mondhygiënisten. Elke vestiging heeft een vestigingsleider en een floormanager. De vestigingsleider is een tandarts of een mondhygiënist. Zij verzorgen de dagelijkse leiding en zijn integraal verantwoordelijk. De vestigingsleiders hebben één maal per maand overleg (LGO) waarin nieuw beleid, veranderende werkwijze en andere relevante zaken worden besproken. De vestigingen verschillen van populatie waardoor elke vestiging zich kenmerkt door een eigen intercollegiale sfeer.

Het merendeel van de kinderen dat de centra bezoekt zou normaal gesproken niet of minder naar de tandarts gaan, en zo niet of nauwelijks tandheelkundige zorg ontvangen. Vaak worden deze kinderen middels busjes via de haal- en brengservice van school gehaald. JTZ werkt nauw samen met de GGD, Stichting Jeugd & Gezin, scholen, consultatiebureaus en de gemeente. In het totaal werken er in de gehele organisatie ongeveer 130 medewerkers en is de totale € 7 miljoen op jaarbasis.

Het organogram is in de bijlage opgenomen.

#### **Ontwikkelingen**

Al enige tijd wordt naar mogelijkheden gezocht om de preventieve activiteiten effectiever te laten zijn. Om preventief actief te zijn, is de directe omgeving van de patiënt nodig en daarom is de sociale omgeving van de patiënten meer dan ooit in beeld. Het actief betrekken van de sociale omgeving kan JTZ niet alleen af: daarvoor wordt samenwerking gezocht met partijen die vergelijkbare samenwerking met ouders nastreven. Aansluiting wordt gezocht met het lokale gezondheidsbeleid. Het project 'JTZ komt naar je toe', is hier een voorbeeld van.



De strategische koers voor de komende jaren zal tweërlei zijn. Aan de ene kant wil JTZ het profiel uit het verleden niet verliezen. Dit profiel kan nog verder ontwikkeld en uitgebreid worden door zich meer te richten op preventie en door het speelveld van de patiënt te bereiken. De preventieve aanpak vraagt van alle medewerkers van JTZ een proactieve houding. De focus ligt niet alleen meer op de kinderen, maar ook op het opbouwen en onderhouden van een connectie met de ouders.

Daarnaast kunnen er in de toekomst andere doelgroepen aangesproken worden buiten deze maatschappelijk inbedding. De keuzes hiervoor zijn nog niet gemaakt. Het is de bedoeling dat de nieuwe directeur/bestuurder samenwerking gaat zoeken met overkoepelende organisaties op het gebied van de Jeugd tandzorg en zorg blijft dragen voor verbinding met het lokale en landelijke netwerk.

Jeugd tandzorg volgt ontwikkelingen ten aanzien van kwaliteit en innovatie van de mondheeskundige zorg en wil zich hierin nog verder versterken. Op dit moment haakt de organisatie aan bij onderzoeken die uitgevoerd worden door TNO en het UMC Groningen. Dit zijn onderzoeken die plaatsvinden op de consultatiebureaus, deze onderzoeken gaan over het gedrag van ouders ten opzichte van hun jonge kinderen.

Het aantal tandartsen dat op de vestigingen werkt is momenteel voldoende. Voor de komende jaren blijft het van belang om, door actief in te spelen op ontwikkelingen, een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven.

De medewerkers op de vestigingen zijn vaak al lange(re) tijd in dienst. De vestigingsleiders worden waar nodig begeleid en geschoold in het leiden van hun vestiging. In eerste instantie zijn zij tandarts of mondhygiënist en dat maakt het soms moeilijk voldoende tijd vrij te maken voor het leiden van de vestiging. Het is wenselijk dat medewerkers gestimuleerd en geholpen worden om verantwoordelijkheid te nemen voor hun ontwikkeling.

De directeur/bestuurder die JTZ zoekt is in staat de ingezette rationalisatie en verzakelijking van de organisatie naar een nieuwe fase te brengen. Enerzijds door de maatschappelijke positionering van de organisatie verder uit te bouwen en anderzijds te vermarkten in een competitieve omgeving. De organisatie heeft veel potentie om zich verder te ontwikkelen.

### **De functie**

De huidige directeur/bestuurder heeft aangekondigd de organisatie dit najaar, na tien jaar deze rol te hebben vervuld, te gaan verlaten. JTZ is dus op zoek naar een nieuwe bestuurder. De directeur/bestuurder

- is statutair bestuurder van JTZ en statutair directeur van Jeugd tandzorg West B.V. en is als zodanig eindverantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het beleid van JTZ en de realisatie van de daarbij geformuleerde doelen;
- gaat de organisatie naar een nieuwe fase brengen en de door JTZ opgebouwde maatschappelijke positionering verder uitbouwen en vermarkten in een competitieve omgeving;
- gaat samen met de organisatie de strategische koers bepalen voor de komende jaren;
- is het gezicht van Jeugd tandzorg, zowel richting stakeholders alsook landelijk;



- geeft leiding aan de gehele organisatie en in het bijzonder aan het hoofd administratie, de personeelsfunctionaris en aan de vestigingsleiders;
- is gesprekspartner voor de raad van toezicht en legt daar verantwoording af voor het gevoerde beleid en de bereikte resultaten;
- zit de vergaderingen met de vestigingsleiders voor en heeft een verbindende rol;
- bewaakt dat besluiten op de juiste wijze worden genomen en uitgevoerd en dat de vestigingen zich professioneel op een juiste wijze tot elkaar verhouden.

### **De opdracht**

De directeur/bestuurder acteert in een zorgomgeving die enorm in verandering is. Belangrijkste opdracht voor de directeur/bestuurder is dan ook om de juiste koers te varen in tijden van verandering en om daarbij een duidelijke positie in te nemen. Samenwerking met allerlei stakeholders is ook een cruciale succesfactor voor de komende jaren. Innovaties en nieuwe ontwikkelingen moeten omarmd worden en ondernemerschap en innovatieve werkwijzen bevorderd. De mondzorg kan breder uitgezet worden en een grotere plaats gaan innemen in de preventie en het totale zorgaanbod.

### **Profiel**

De directeur/bestuurder van Jeugdtandzorg West

- is door natuurlijk gezag het boegbeeld voor JTZ, voor de medewerkers en externe partijen, een basisvoorwaarde hiervoor is aantoonbare affiniteit met de tandheelkundige zorg;
- heeft vanuit een strategische blik een goed zicht op en inzicht in de ontwikkelingen in de gezondheidszorg en de veranderende positie van de daarbij betrokken actoren daarin en doorziet de consequenties hiervan voor JTZ;
- heeft zicht op de dynamiek van partijen en ketenpartners die de omgeving en werkzaamheden van JTZ beïnvloeden;
- is uitnodigend en zichtbaar naar andere partijen en een natuurlijke en aanvaardbare gesprekspartner op alle niveaus;
- is een wijs en empathisch bestuurder met samenbindend vermogen, iemand die bindt en verbindt maar ook in staat is de (ver)binding tussen personen en diverse geledingen te bevorderen;
- vervult met een zekere lenigheid de bestuurlijke rol en beschikt over de ervaring om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming in de organisatie;
- is onafhankelijk, heeft de kracht zich in het maatschappelijke debat te mengen en is politiek niet al te geprofileerd;
- heeft een ondernemende, stevige en open persoonlijkheid en is in staat om samen met de organisatie, deze naar een volgende fase te begeleiden. De ontwikkeling die is ingezet wordt door de nieuwe directeur/bestuurder verder geïmplementeerd.

### **Competenties**

- visie
- leidinggeven
- netwerken
- commercieel vermogen



- ondernemerschap
- innoverend vermogen
- resultaatgerichtheid
- durf

### **Arbeidsvoorwaarden**

JTZ biedt een bij de functie passende honorering conform uitgangspunten van de WNT 2. Het is mogelijk de maximale functie klasindeling te geven, dit is afhankelijk van achtergrond en ervaring.

### **Procedure**

Jeugd tandzorg West laat zich in deze procedure bijstaan door Xandra Koorstra van Vanderkruijs, partner in executive search. Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door een motivatiebrief (inclusief actueel cv) te sturen aan [jtw@vanderkruijs.com](mailto:jtw@vanderkruijs.com) (voor 1 oktober 2018). Voor informatie kunnen geïnteresseerden ook bellen met Xandra Koorstra of Madelon van Rijn op 020-7267270.

U ontvangt binnen één werkdag een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie. Wij verzoeken u contact op te nemen met Vanderkruijs indien u deze bevestiging niet ontvangt. De ervaring leert dat gratis emailproviders zoals Hotmail, Gmail en iCloud relatief vaak tot storingen in het emailverkeer leiden, waarbij u als afzender ook geen bericht van een foutmelding krijgt.

### **Planning**

Belangstellenden dienen rekening te houden met de volgende data:

- Eerste ronde gesprekken, 18 oktober 2018
- Tweede ronde gesprekken, 22 oktober 2018





## Organisatiestructuur

